

**PROGRAMA  
ANUAL DE  
EVALUACION  
DEL  
DESEMPEÑO  
2017**

**CONTRALORIA  
MUNICIPAL**

JLCM/SGP  
20/06/2017

- I. MARCO JURIDICO
- II. INTRODUCCIÓN
- III. CONSIDERACIONES GENERALES
- IV. OBJETIVO
- V. OBJETIVOS ESPECIFICOS
- VI. PROCESO DE EVALUACIÓN
- VII. MARCO PARA LA AUDITORIA DE  
DESEMPEÑO
- VIII. ENFOQUE DE LA AUDITORIA
- IX. PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
- X. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS
- XI. CRONOGRAMA DE EVALUACIONES

#### MARCO JURIDICO

La Contraloría Municipal de Apaseo el Grande Guanajuato, con fundamento en los artículos 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 85, fracción I y 110, de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 49, párrafo cuarto, fracción V, de la Ley de Coordinación Fiscal; 79 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; así como del artículo 131, 132, 139 fracción II y V de la Ley de Ley Orgánica Municipal del Estado de Guanajuato; 73 y 102 octies de la Ley para el Control y Ejercicio de los Recursos Públicos para el Estado y los municipios de Guanajuato; emite el siguiente:

#### **PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2017**

Con la finalidad de darle cumplimiento a lo establecido por Ley, el municipio de Apaseo el Grande, busca maximizar los recursos públicos en tiempos de austeridad, diseñando programas y políticas públicas, cuyos resultados sean claramente de beneficio e impacto hacia la población. Por lo que en este contexto la Contraloría Municipal de Apaseo el Grande, tiene como propósito llevar a cabo las evaluaciones del desempeño a los Programas Presupuestarios de las dependencias centralizadas y paramunicipales, lo anterior con el objeto de verificar el cumplimiento de lo plasmado en el Programa de Gobierno 2015-2018.

Por lo que esta evaluación del desempeño permitirá:

- Establecer el impacto económico y social de los programas de gobierno.
- Proporcionar información sobre efectos de las políticas públicas.
- Formulación de nuevos programas, con base en la toma de decisiones.

Así mismo, publicar la metodología y todos los mecanismos que conlleva para llevar a cabo las evaluaciones de los programas realizados, por lo que se encontrara disponible en la página oficial del Municipio para su conocimiento.

## INTRODUCCION

“La Gestión para Resultados es un marco conceptual cuya función es la de facilitar a las organizaciones públicas la dirección efectiva e integrada en su proceso de creación de valor público, a fin de optimizarlo asegurando la máxima eficacia, eficiencia y efectividad de su desempeño, la consecución de los objetivos de gobierno y la mejora continua de sus instituciones.”

La implantación del PBR-SED está prevista tanto para las dependencias de la Administración Pública Federal, como para las entidades federativas, municipios y demarcaciones territoriales del Distrito Federal, a efecto de orientar la aplicación de sus recursos propios y los correspondientes al Gasto Federalizado.

El Sistema de Evaluación del Desempeño es definido como el conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de las metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión para conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

Por lo que en este contexto el modelo comprenderá todo un método para estructurar el programa anual de trabajo para el cumplimiento de objetivos a corto, mediano y largo plazo asignando un presupuesto orientado a resultados, donde las implicaciones son un cambio de cultura en la forma de aplicar el presupuesto y medir las acciones.

## CONSIDERACIONES GENERALES

El Programa Anual de Evaluación presenta a continuación los aspectos que las entidades y dependencias municipales deberán considerar en esta evaluación:

Para efectos del presente documento, se entenderá por:

**CONTRALORIA.** La Contraloría Municipal de Apaseo el Grande Gto.

**DEPENDENCIAS.** Las dependencias municipales definidas en la Ley Orgánica Municipal

## PROGRAMA ANUAL DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2017

**ENTIDADES.** Los Organismos descentralizados de la administración municipal

**EVALUACIÓN.** Análisis sistemático de las acciones emprendidas por las Dependencias y Entidades de la Administración Municipal, para determinar la pertenencia y el logro de sus objetivos y metas, así como su eficiencia, eficacia, calidad, resultados e impacto.

**INDICADOR DE DESEMPEÑO.** Expresión cuantitativa o cualitativa que nos permite medir, monitorear y conocer el resultado de las acciones emprendidas respecto a los objetivos o metas planteadas por la Administración Municipal y que se encuentran vinculados a los programas presupuestarios.

**INFORME FINAL.** Documento donde se darán a conocer los resultados obtenidos de la evaluación realizada.

**MIR.** La Matriz de Marco Lógico o Matriz de Indicadores es una herramienta de planeación que en forma resumida, sencilla y armónica establece con claridad los objetivos de un programa, incorpora los indicadores que miden dichos objetivos y sus resultados esperados; identifica los medios para obtener y verificar la información de los indicadores e incluye los riesgos y contingencias que pueden afectar el desempeño del programa.

**MML.** Modelo del Marco Lógico, es un herramienta que facilita el proceso de conceptualización, diseño, ejecución, monitoreo y evaluación de programas y proyectos.

**PG.** Programa de Gobierno 2015-2018 del Municipio de Apaseo el Grande

**PBR.** Presupuesto Basado en Resultados

**PAED.** Programa Anual de Evaluación del Desempeño

**PP.** Programa Presupuestario

**PLANEACIÓN, CONTROL Y EVALUACIÓN.** Área de Planeación, Evaluación y Control

**POA.** Programa Operativo Anual

**SED.** Sistema de Evaluación de Desempeño, conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de las metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión para conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

**U.R.** Unidad Responsable

## PROGRAMA ANUAL DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2017

---

### OBJETIVO

Vigilar que el recurso municipal se administre con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez mediante el cumplimiento de los programas presupuestarios, en los cuales se establecen objetivos, estrategias, indicadores y metas cuya finalidad es mostrar resultados.

### OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Definir los programas presupuestarios que serán evaluados, correspondientes al ejercicio fiscal 2017 así como a los programas a los que aplicaran.
- Establecer el tipo de evaluación que se aplicará a los Programas Presupuestarios del ejercicio 2017, así como los indicadores de desempeño de la Administración Pública Municipal.
- Establecer el cronograma de evaluaciones de los programas presupuestarios del ejercicio 2017.
- Emitir un informe final donde se mostraran los resultados de los Programas Presupuestarios, a través de la verificación y seguimiento al cumplimiento de las metas y objetivos.
- Dar cumplimiento a lo establecido en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y la Ley de Transparencia y Acceso a la Información respecto a la publicación por internet en la página oficial del Municipio.

### PROCESO DE EVALUACIÓN

#### MARCO PARA LA AUDITORÍA DE DESEMPEÑO

En base a la *Norma Profesional de Auditoría del Sistema Nacional de Fiscalización No. 300*

La Auditoría de Desempeño es una revisión independiente, sistemática, interdisciplinaria, organizada, propositiva, objetiva y comparativa sobre si las acciones, planes y programas

## PROGRAMA ANUAL DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2017

institucionales de los entes públicos operan de acuerdo con los principios de economía, eficiencia y eficacia, y en su caso identificando áreas de mejora.

El objetivo principal de la auditoría de desempeño es promover una gestión gubernamental económica, eficaz y eficiente. También contribuye a la rendición de cuentas y a la transparencia.

La auditoría de desempeño promueve la transparencia al ofrecer a los entes públicos y a los ciudadanos, una visión de la administración y los resultados de las diferentes actividades del gobierno.

### ENFOQUE DE AUDITORÍA

El enfoque de la auditoría puede ser orientado al resultado, al problema o al sistema, o bien una combinación de éstos, para facilitar un buen diseño de la auditoría.

La auditoría de desempeño generalmente se orienta a uno de los siguientes enfoques:

- **DE SISTEMA (CONSISTENCIA Y RESULTADOS)** que examina el funcionamiento adecuado de los sistemas de gestión;
- **DE RESULTADOS, (CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS)** que evalúa si los objetivos en términos de resultados o productos han sido alcanzados como se deseaba, o si los programas y servicios operan como se esperaba;
- **DE PROBLEMA (DISEÑO)**, que examina, verifica y analiza las causas de los problemas particulares o desviaciones de los criterios establecidos.

### PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

A continuación se enlistan los Programas Presupuestarios derivados del Plan Municipal de Desarrollo:

## PROGRAMA ANUAL DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2017

1. Mejor calidad de vida para los apaseenses
2. Educación de calidad para todos
3. Apaseo el Grande con comunidades saludables
4. Apaseo incluyente
5. Apaseo el Grande en Paz
6. Administración pública con calidad y profesionalismo
7. Administración Pública con Transparencia
8. Fortalecimiento de las finanzas públicas
9. Legislación y Marco Normativo
10. Apaseo el Grande Prospero
11. Empleo
12. Turismo
13. Consolidación de inversiones
14. Servicios Públicos
15. Abasto y Comercio
16. Infraestructura de comunicaciones y Transporte
17. Asentamientos humanos
18. Conservación del medio Ambiente

De los cuales se aplicará la evaluación de desempeño 2017 a Mejor calidad de vida para los apaseenses, Educación de calidad para todos, Administración pública con calidad y profesionalismo, Administración pública con transparencia y Conservación del medio Ambiente.

La elaboración del presente programa, de su operación y seguimiento, será responsabilidad de la Contraloría Municipal, a través de la Subdirección de Auditorías.

### PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS

La Contraloría Municipal emitirá los Informes de Resultados que se realizarán por cada programa presupuestario con comentarios y recomendaciones, así como los aspectos de mejora, mismos que serán notificados al área de Planeación, Control y Evaluación y a las dependencias y entidades para que se tomen las acciones correspondientes.



PROGRAMA ANUAL DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2017

Con lo anterior, se pretende lograr alcanzar metas y objetivos establecidos a través de indicadores y así conocer los avances y resultados obtenidos de los recursos asignados de cada dependencia.

Sin otro particular por el momento me despido quedando a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

*"2017, Centenario de la Constitución de Guanajuato"*

ATENTAMENTE  
SE HONESTO HAZ LO CORRECTO

LIC. JORGE LUIS CAMACHO MONTOYA

CONTRALOR MUNICIPAL



CRONOGRAMA DE EVALUACIONES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2017

TIPO DE EVALUACION	U.R.	PROGRAMA	CALENDARIZACIÓN														
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
CUMPLIMIENTO	DIF	Mejor calidad de vida para los apaseenses															
CUMPLIMIENTO	DIRECCION DE EDUCACIÓN	Educación de calidad para todos															
CUMPLIMIENTO	OFICIALIA MAYOR	Administración pública con															
CUMPLIMIENTO	SECRETARIA PARTICULAR	calidad y profesionalismo															
CUMPLIMIENTO	UNIDAD DE TRANSPARENCIA	Administración pública con transparencia															
CUMPLIMIENTO	DIRECCION DE ECOLOGIA	Conservación del medio Ambiente.															